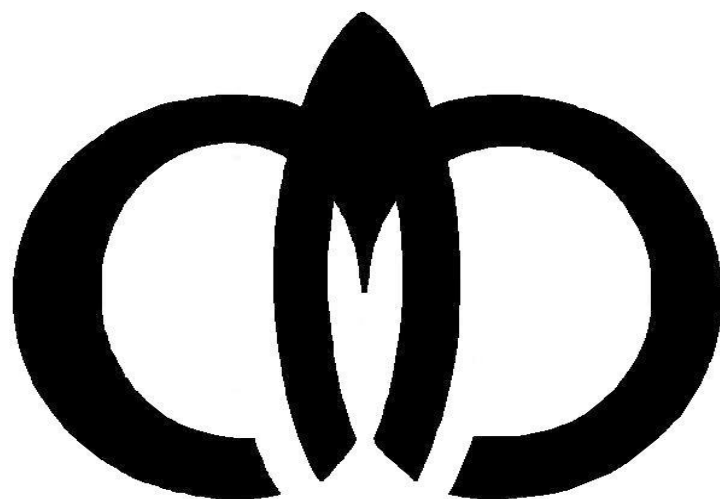


# 第5次穴水町行政改革大綱

## 実施計画

### 【アクションプラン】

平成28年度～平成32年度



穴 水 町

## < 目 次 >

I	実施計画策定の基本的な考え方	2
1	実施計画策定の趣旨	2
2	実施計画の期間	2
3	実施計画の推進体制	2
II	行政改革の具体的施策	3
1	行政改革の施策体系	3
2	実施計画における主な数値目標	5
III	行政改革の主要事項	6
1	町民参加と協働のまちづくりの推進	6
(1)	住民と行政の協働によるまちづくりのための環境整備	6
(2)	新たな行政課題に立ち向かうための環境整備	8
2	町民サービスの向上	9
(1)	町民の視点に立った行政サービスの提供	9
(2)	指定管理者制度導入施設における評価制度の導入	10
(3)	病院改革プランの確実な実施によるサービスの向上	11
(4)	上下水道事業の効率的・効果的な運営	12
3	人財育成と組織機構の見直し	13
(1)	職員定員の適正化の推進	13
(2)	給与の適正化	14
(3)	組織機構の見直し	15
(4)	人材育成の推進	17
4	財政健全化の維持・向上	19
(1)	経費の節減合理化等の財政の健全化	19
(2)	補助金等の整理合理化	20
(3)	計画的、安定的な財政運営の推進	21

# I 実施計画策定の基本的な考え方

## 1 実施計画策定の趣旨

この計画は、第5次穴水町行政改革大綱において示される方針に基づき、計画的に行政改革を推進していくため、具体的な実施内容等を定めたものです。

実施内容については、できるだけ具体的でわかりやすいものとするため、項目ごとに改革の進め方、実施に向けたスケジュールや目標数値を記載しています。

## 2 実施計画の期間

平成28年度から平成32年度までの5ヵ年間とします。

## 3 実施計画の推進体制

### (1) 庁内の推進体制

実施計画を着実に実施していくため、庁内に設置した「穴水町行政改革推進本部」において、計画の実施状況の把握、推進状況の検証・改善等の協議を行い、計画の確実な実行を図るものとします。

### (2) 住民参画の推進体制

実施計画の推進に関し、町民の意見を反映させるため、町民及び町の有識者で構成する「穴水町行政改革推進評価委員会」に計画の実施状況等について報告を行うとともに意見・提言を聴取し、計画の検証・見直し・推進について反映します。

また、実施計画の進捗状況については、町ホームページ等による公表に努めます。

## II 行政改革の具体的施策

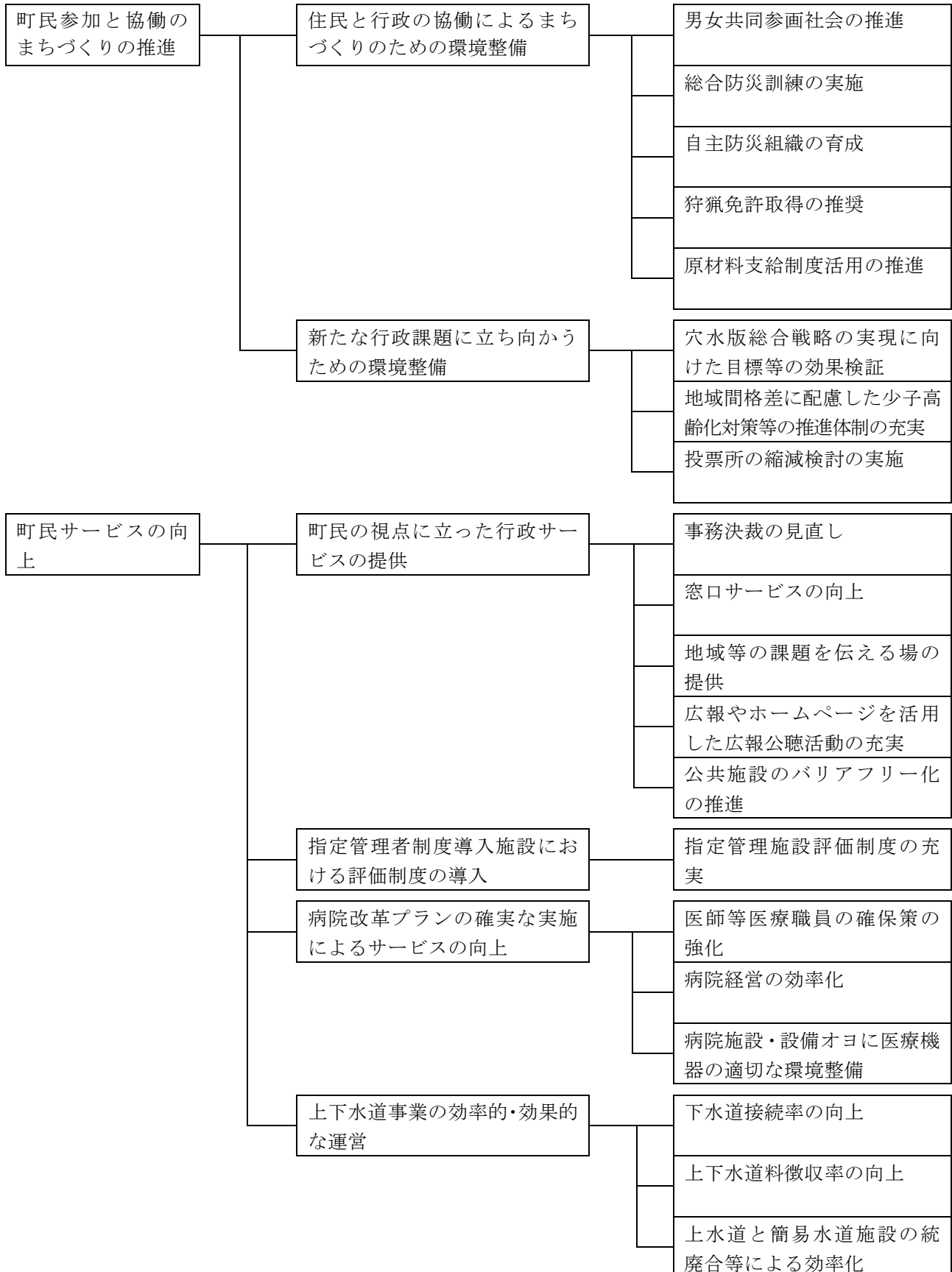
### 1 行政改革の施策体系

行政改革の具体的施策を定めるに当たって以下のように体系化します。

【基本方針】

【改革の方策】

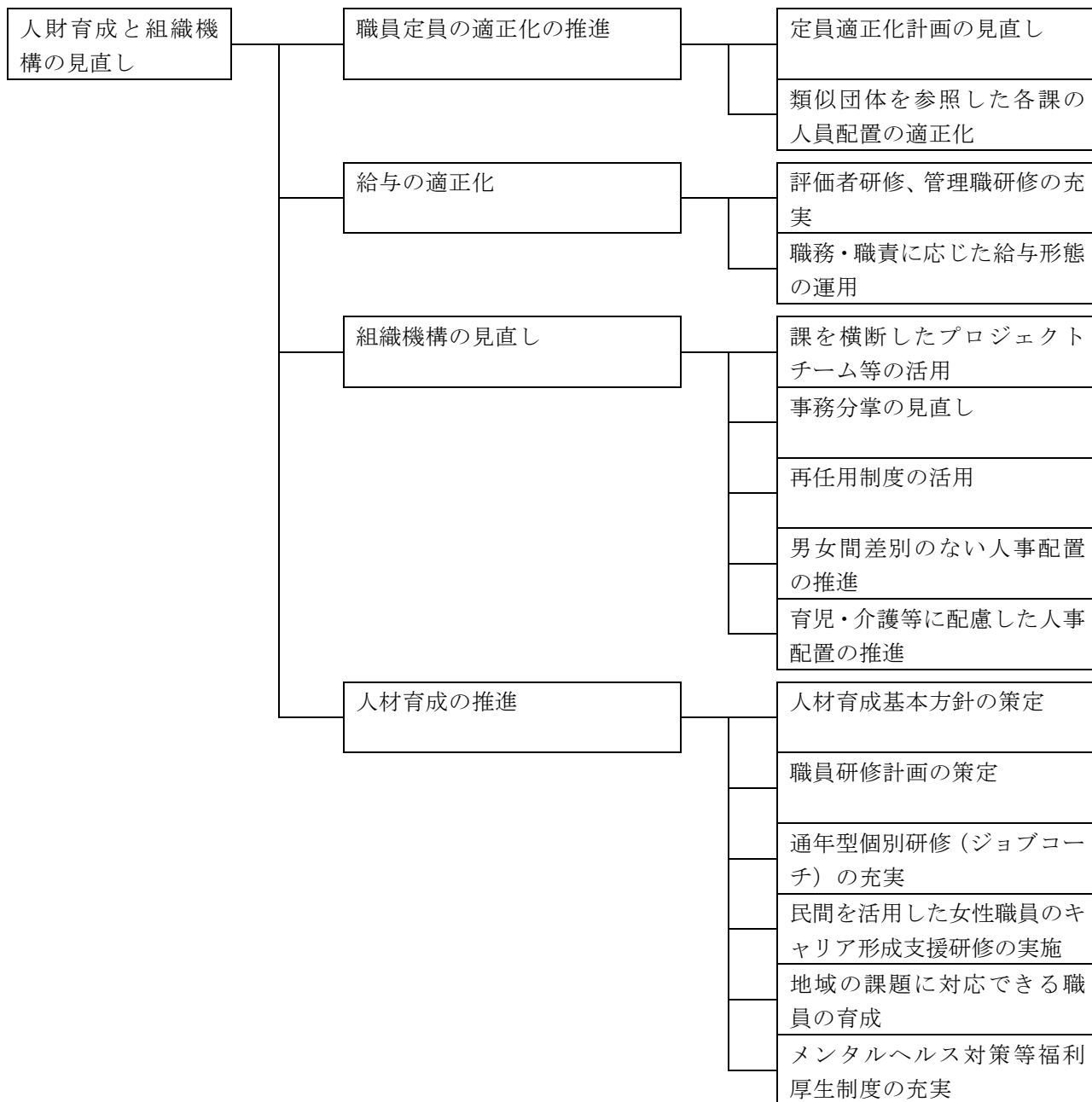
【取組事項】



【基本方針】

【改革の方策】

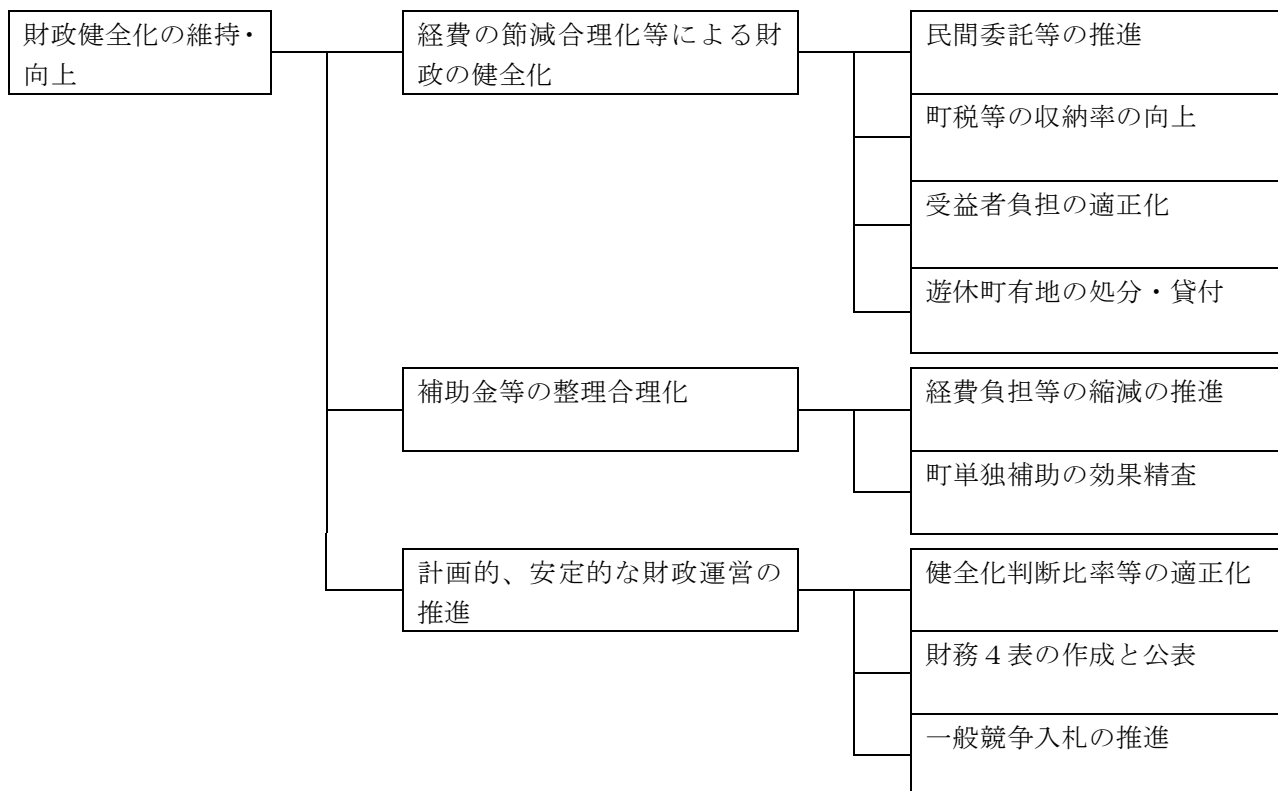
【取組事項】



【基本方針】

【改革の方策】

【取組事項】



2 実施計画における主な数値目標

実施計画では、取り組み成果が目に見えるよう主に次のような数値目標を掲げています。

整理No.	取組事項	数値目標
整理No.1	男女共同参画社会の推進	平成37年度に各種委員会等の女性委員登用率25%を目指し、計画最終年度において20%を目指す。
整理No.16	病院経営の効率化	計画期間中の経常収支の黒字化105%以上及び病床利用率85%以上の維持並びに医業収支比率95%以上を目指す。
整理No.18	下水道接続率の向上	計画最終年度に80%以上の接続率を目指す。
整理No.19	上下水道料徴収率の向上	計画期間内において毎年度99%以上の下水道料徴収率を目指す。
整理No.28	男女間差別のない人事配置の推進	計画期間最終年度において女性管理職比率10%以上
整理No.37	町税等の収納率の向上	計画期間平均90%の収納率を目指す。
整理No.41	健全化判断比率等の適正化	計画期間内において各年度の実質公債費比率18%未満、経常収支比率95%以下を堅持する。


### Ⅲ 行政改革の主要事項

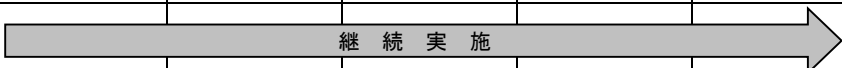
#### 1 町民参加と協働のまちづくりの推進


##### (1) 住民と行政の協働によるまちづくりのための環境整備

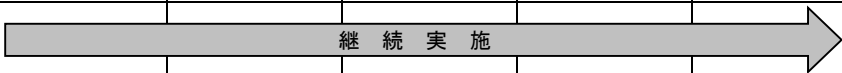
###### ●大綱での目標

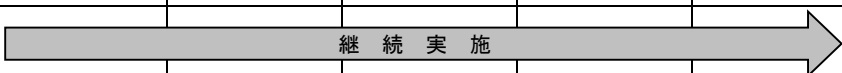
- ・ 男女共同参画社会の推進
- ・ 総合防災訓練の実施
- ・ 自主防災組織の育成
- ・ 狩猟免許取得の推奨
- ・ 原材料支給制度活用の推進

実施計画							
取組事項	男女共同参画社会の推進					整理No.	1
(取組内容)							
・ 男女が共に参画し、あらゆる分野で一人ひとりがその能力を十分に発揮できるよう「穴水町男女共同参画推進行動計画」を基本として、男女共同参画社会の実現を推進するため各種委員会等への女性登用率の向上に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	計画最終年度に20%の登用率						
担 当 課	総務課、教育委員会、外						

実施計画							
取組事項	総合防災訓練の実施					整理No.	2
(取組内容)							
・ 地域防災に関する知識・技術の取得、心構えの形成、意識の向上を目指し、町民と防災関係機関、更には防災関係機関相互の連携強化を目的に総合防災訓練の実施に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	各地区において各年度1回以上の開催						
担 当 課	生活環境課						

実施計画						
取組事項	自主防災組織の育成				整理No.	3
(取組内容) ・「自助」「共助」による地域の防災力向上のため、自主防災組織の設立及び防災リーダーの育成に努める。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	各年度1組以上の防災組織の設立、期間中に女性防災リーダーの育成					
担 当 課	生活環境課					

実施計画						
取組事項	狩猟免許取得の推奨				整理No.	4
(取組内容) ・山林環境の保護のため、町民の狩猟（わな猟）免許取得の推奨を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	狩猟（わな猟）免許取得に係る補助の実施					
担 当 課	産業振興課					



実施計画						
取組事項	原材料支給制度活用の推進				整理No.	5
(取組内容) ・住民が主体となって簡易な工事等を迅速に実施できるよう、原材料支給制度の活用を推進し、役割分担の確立を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	ゴミ集積場整備、小規模改修等原材料支給の実施					
担 当 課	基盤整備課、生活環境課					

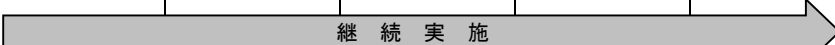



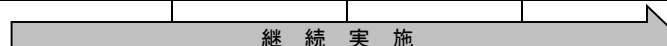
(2) 新たな行政課題に立ち向かうための環境整備

●大綱での目標

- ・ 穴水版総合戦略の実現に向けた目標等の効果検証
- ・ 地域間格差に配慮した少子高齢化対策等の推進体制の充実
- ・ 投票所の縮減検討の実施

実施計画							
取組事項	穴水版総合戦略の実現に向けた目標等の効果検証					整理No.	6
(取組内容)							
・ 穴水版総合戦略の実現に向けて、基本目標等の効果の検証や改善を行う仕組み（P D C A）を確立し評価を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	戦略の取り組み状況等について評価を実施						
担 当 課	政策調整課						

実施計画							
取組事項	地域間格差に配慮した少子高齢化対策等の推進体制の充実					整理No.	7
(取組内容)							
・ 子育てに対する精神的な不安の軽減に向け、子育て世帯への一貫した母子保健対策に取り組むとともに、地域間格差に配慮した高齢者の安心な暮らしの提供に向け生活支援体制の充実を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	町民ニーズに対応した母子保健対策及び地域間格差に配慮した高齢者生活支援事業の実施						
担 当 課	住民福祉課、健康推進課						

実施計画							
取組事項	投票所の縮減検討の実施					整理No.	8
(取組内容)							
・ 定員管理の適正化を推進することにより、現投票所（20カ所）での確実な投票事務の実施が懸念される状況であり、現在の有権者の分布状況等を勘案し、適正規模への統合縮減に向けた検討を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	地域の実情を踏まえた投票所統合縮減に向けた検討等の実施						
担 当 課	総務課						

## 2 町民サービスの向上

### (1) 町民の視点に立った行政サービスの提供

#### ●大綱での目標

- ・ 事務決裁の見直し
- ・ 窓口サービスの向上
- ・ 地域等の課題を伝える場の提供
- ・ 広報やホームページを活用した広報広聴活動の充実
- ・ 公共施設のバリアフリー化の推進

実施計画							
取組事項	事務決裁の見直し					整理No.	9
(取組内容)							
・ 町民に迅速かつ効果的にサービスを提供するため事務決裁の見直しを図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	検討	実施	継続実施				
目 標 数 値 等	事務決裁区分の見直し						
担 当 課	総務課						

実施計画							
取組事項	窓口サービスの向上					整理No.	10
(取組内容)							
・ 窓口アンケート調査の実施や窓口業務時間延長の継続、マイナンバー制度の独自利用の拡充等を図るなど窓口サービスの向上に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	継続実施						
目 標 数 値 等	マイナンバー制度独自利用の検討、実施						
担 当 課	総務課、税務課、住民福祉課、外						

実施計画							
取組事項	地域等の課題を伝える場の提供					整理No.	11
(取組内容)							
・ 町民の要望等を町政に反映させ、また、町政を町民に直接説明する場としての町政懇談会の実施や中学生議会の開催に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	継続実施						
目 標 数 値 等	各年度4か所（旧町村単位）以上の町政懇談会の実施及び毎年度1回以上の中学生議会の開催						
担 当 課	総務課、議会事務局						

実施計画						
取組事項	広報やホームページを活用した広報公聴活動の充実				整理No.	12
(取組内容) ・町広報誌、ホームページの充実、ケーブルテレビの活用など積極的に情報公開や情報提供を進め、行政運営の公平性・透明性の向上を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	ケーブルテレビやメールを活用した行政情報の提供					
担 当 課	政策調整課、外					

実施計画						
取組事項	公共施設のバリアフリー化の推進				整理No.	13
(取組内容) ・育児世帯や高齢者はもとより、全ての町民が訪れやすい・使いやすい公共施設を目指してバリアフリー化の推進を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	庁舎入口等のバリアフリー化の実施					
担 当 課	総務課					

## (2) 指定管理者制度導入施設における評価制度の導入

### ●大綱での目標


- ・指定管理施設評価制度の充実

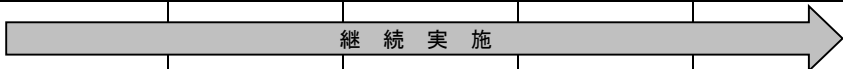
実施計画						
取組事項	指定管理施設評価制度の充実				整理No.	14
(取組内容) ・指定管理者制度導入施設の管理状況、実績についての評価制度を充実させ、町民及び利用者へのサービスの向上を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	指定管理者施設モニタリングの実施					
担 当 課	総務課、政策調整課、教育委員会					

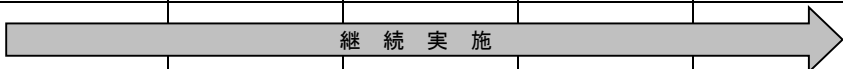
(3) 病院改革プランの確実な実施によるサービスの向上

●大綱での目標

- ・ 医師等医療職員の確保策の強化
- ・ 病院経営の効率化
- ・ 病院施設・設備及び医療機器の適切な環境整備

実施計画						
取組事項	医師等医療職員の確保策の強化				整理No.	15
(取組内容)						
・ 町民への安定的な医療サービスの提供に向け、大学病院を中心に継続的に医師派遣の働きかけや医療技術員養成学校等への職員募集を実施するとともに、インターネット求人や各種制度の活用等により医師等の確保に努める。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	医師、看護師及び薬剤師の計画的な確保					
担 当 課	総合病院					


実施計画						
取組事項	病院経営の効率化				整理No.	16
(取組内容)						
・ 収支均衡のとれた病院経営を推進し、真に「自立・持続できる病院」となるため、経常収支黒字化の維持や、医業収支比率や病床利用率の向上を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 経常収支の黒字化105%以上の維持</li> <li>・ 医業収支比率95%以上</li> <li>・ 病床利用率85%以上の維持</li> </ul>					
担 当 課	総合病院					

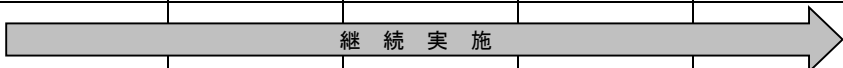
実施計画						
取組事項	病院施設・設備及び医療機器の適切な環境整備				整理No.	17
(取組内容)						
・ 安心・安全な医療サービスの提供に向け、公立病院として果たすべき役割を踏まえ必要な機能を確保するため、有利な起債を活用し、計画的かつ適切な医療環境の整備を行う。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目 標 数 値 等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 病院施設の老朽化対策の検討</li> <li>・ 医療機器の適切な整備</li> <li>・ 有利な起債の活用</li> </ul>					
担 当 課	総合病院					

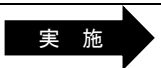
(4) 上下水道事業の効率的・効果的な運営

●大綱での目標

- ・下水道接続率の向上
- ・上下水道料徴収率の向上
- ・上水道と簡易水道施設の統廃合等による効率化

実施計画							
取組事項	下水道接続率の向上					整理No.	18
(取組内容)							
・公共用水域の水質保全を目的として下水道接続率の向上を目指し、未接続世帯への戸別訪問等の啓発活動を図るとともに、合併浄化槽の助成制度の周知を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	32年度末において80%以上の下水道接続率						
担当課	上下水道課						

実施計画							
取組事項	上下水道料徴収率の向上					整理No.	19
(取組内容)							
・上下水道事業の安定を図るため、随時集金の実施や口座振替の周知により上下水道料金の徴収率の向上に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	計画期間において各年度99%以上の上下水道料金徴収率						
担当課	上下水道課						

実施計画							
取組事項	上水道と簡易水道施設の統廃合等による効率化					整理No.	20
(取組内容)							
・安全な水を安定的に供給し、効率的な経営を図るため、維持管理の一元化を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	28年度末までに鹿波簡易水道の上水道接続を実施						
担当課	上下水道課						

### 3 人財育成と組織機構の見直し

#### (1) 職員定員の適正化の推進

##### ●大綱での目標

- ・ 定員適正化計画の見直し
- ・ 類似団体を参照した各課の人員配置の適正化

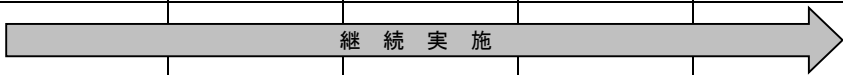
実施計画							
取組事項	定員適正化計画の見直し					整理No.	21
(取組内容)							
・ 地方分権の推進や国の施策の拡充、雇用と年金の接続に関する国からの要請等に対して、年齢構成の平準化を継続して図りながら、類似団体の平均値を踏まえた適正化計画の見直しを図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	検討	実施	継続実施				
目標 数値等	定員適正化計画の改定、運用						
担当課	総務課						


実施計画							
取組事項	類似団体を参照した各課の人員配置の適正化					整理No.	22
(取組内容)							
・ 整理No.21参照							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	継続実施						
目標 数値等	年齢、階層、業務量に配慮した人員配置の実施						
担当課	総務課						

(2) 給与の適正化

●大綱での目標

- ・評価者研修、管理職研修の充実
- ・職務・職責に応じた給与形態の運用

実施計画							
取組事項	評価者研修、管理職研修の充実					整理No.	23
(取組内容)							
・人事評価制度の実施に伴い、公平性のある評価により被評価者へのストレスの軽減を図るため、評価者の資質向上を目的に評価者及び管理者の継続的な研修に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	特別職及び管理職を対象とした研修の受講						
担 当 課	総務課						

実施計画							
取組事項	職務・職責に応じた給与形態の運用					整理No.	24
(取組内容)							
・人事評価制度の実施による公平な評価に伴い、職務・職責に応じた適正な給与形態の運用に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	勤務評定及び人事評価が反映された適切な給与形態の運用						
担 当 課	総務課						

(3) 組織機構の見直し

●大綱での目標


- ・課を横断したプロジェクトチーム等の活用
- ・事務分掌の見直し
- ・再任用制度の活用
- ・男女間差別のない人事配置の推進
- ・育児・介護等に配慮した人事配置の推進

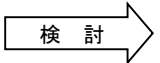


実施計画						
取組事項	課を横断したプロジェクトチーム等の活用				整理No.	25
(取組内容)						
・課の枠組みにとられない課間連携による事業の実施により、真に町民に求められるサービスの提供を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	事業の形態により課を横断した室等の設置					
担 当 課	総務課、外					

実施計画						
取組事項	事務分掌の見直し				整理No.	26
(取組内容)						
・高度化・多様化する町民ニーズに適切に対応し、質の高い町民サービスの提供に向け、町民にとって真に必要なサービスを改めて見直すため事務分掌の見直しを図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	事務分掌の見直し					
担 当 課	総務課					

実施計画						
取組事項	再任用制度の活用				整理No.	27
(取組内容)						
・退職者の経験や知識は町民サービスにとって貴重な財産であることから、その財産の有効活用のため制度の活用を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
目 標 数 値 等	適正な職員配置に必要な職員の再任用					
担 当 課	総務課					





実施計画						
取組事項	男女間差別のない人事配置の推進				整理No.	28
(取組内容) ・職員一人ひとりの能力を適正に把握し、先入観や偏見にとらわれない人事配置を推進し、女性職員の職域拡大及び積極的登用を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目標 数値等	計画期間最終年度において女性管理職比率10%以上					
担当課	総務課					


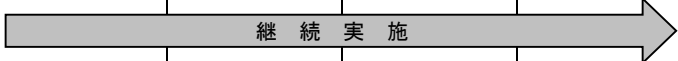
実施計画						
取組事項	育児・介護等に配慮した人事配置の推進				整理No.	29
(取組内容) ・家庭の事情等によりワークライフバランスが保たれない、または健康上の都合等により職責を果たせない恐れがある場合においても、対象者が業務に左右されないよう各種制度の充実を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
						
目標 数値等	短時間勤務制度の対象拡大及び希望降任制度設立の検討					
担当課	総務課					


(4) 人材育成の推進

●大綱での目標

- ・人材育成基本方針の策定
- ・職員研修計画の策定
- ・通年型個別研修（ジョブコーチ）の充実
- ・民間を活用した女性職員のキャリア形成支援研修の実施
- ・地域の課題に対応できる職員の育成
- ・メンタルヘルス対策等福利厚生制度の充実

実施計画							
取組事項	人材育成基本方針の策定					整理No.	30
(取組内容)							
・職員の資質・能力の向上を図るとともに、人材育成の目的及び求められる職員像を明らかにする基本方針を策定し、総合的な人材育成に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	人材育成基本方針の策定、運用						
担 当 課	総務課						

実施計画							
取組事項	職員研修計画の策定					整理No.	31
(取組内容)							
・自己啓発、職場研修、職場外研修のそれぞれの特性を踏まえた職員研修計画を策定し、職員の能力向上、事務事業の効率化を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	職員研修計画の策定、運用						
担 当 課	総務課						

実施計画							
取組事項	通年型個別研修（ジョブコーチ）の充実					整理No.	32
(取組内容)							
・新任職員が職場で円滑に働き続けることができるように、年度を通じての個別研修の実施を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目 標 数 値 等	新任職員への通年型個別研修の実施						
担 当 課	総務課						

実施計画						
取組事項	民間を活用した女性職員のキャリア形成支援研修の実施				整理No.	33
(取組内容) ・結婚・出産等によるライフステージの変化への不安解消や第一線で仕事を継続する意欲を維持するための民間等を活用した研修の実施を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
	検討	実施	継続実施			
目 標 数 値 等	計画期間内において男女共同参画の視点に立ったキャリア形成支援研修の開催					
担 当 課	総務課					

実施計画						
取組事項	地域の課題に対応できる職員の育成				整理No.	34
(取組内容) ・地域の課題に柔軟に対応できるよう職員の地域活動に対する意識を高める方策を検討し、地域に信頼され必要とされる職員の育成に努める。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
	検討	実施	継続実施			
目 標 数 値 等	地域活動参加記録票の人事評価への反映					
担 当 課	総務課					


実施計画						
取組事項	メンタルヘルス対策等福利厚生制度の充実				整理No.	35
(取組内容) ・医師や保健師等による心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）受診を推奨するなどの福利厚生制度の充実を図る。						
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等
	実施	継続実施				
目 標 数 値 等	ストレスチェックの実施					
担 当 課	総務課、総合病院、教育委員会					

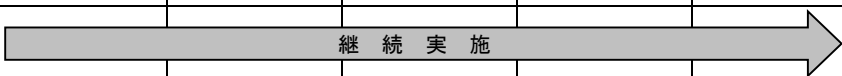
#### 4 財政健全化の維持・向上

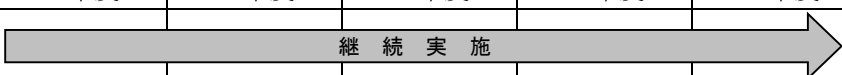
##### (1) 経費の節減合理化等による財政の健全化

###### ●大綱での目標

- ・民間委託等の推進
- ・町税等の収納率の向上
- ・遊休町有地の処分・貸付

実施計画							
取組事項	民間委託等の推進					整理No.	36
(取組内容)							
・民間委託や指定管理制度の活用により事務の効率化を図るとともに経費の縮減を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	事務等の民間委託、公の施設の指定管理者制度活用						
担当課	総務課、総合病院 外						

実施計画							
取組事項	町税等の収納率の向上					整理No.	37
(取組内容)							
・夜間徴収や休日徴収の継続実施や奥能登地区地方税滞納整理機構との連携により町税の徴収率の向上に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	計画期間平均90%の収納率						
担当課	税務課						

実施計画							
取組事項	遊休町有地の処分・貸付					整理No.	38
(取組内容)							
・遊休町有地の処分に努め歳入の確保を図るとともに、町有地を活用した穴水ニュータウンの分譲に努め定住人口の向上を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
							
目標 数値等	計画期間中に穴水ニュータウン8区画の分譲完了						
担当課	総務課、政策調整課 外						

(2) 補助金等の整理合理化

●大綱での目標

- ・経費負担等の縮減の推進
- ・町単独補助の効果精査

実施計画							
取組事項	経費負担等の縮減の推進					整理No.	39
(取組内容)							
・し尿処理体制の効率化を図り、環境対策の推進はもとより経費の縮減に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	実施		継続実施				
目標 数値等	下水道投入方式し尿処理施設の運用による組合負担金の縮減						
担当課	生活環境課						

実施計画							
取組事項	町単独補助の効果精査					整理No.	40
(取組内容)							
・補助を継続しても目的が達せないもの、効果が乏しいもの、又は既に補助の目的を達したものの、補助が過剰なものについて、検証を行うとともに、その補助のあり方についての検討を図る。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
	継続実施						
目標 数値等	単独補助の効果精査の継続						
担当課	総務課 外						

(3) 計画的、安定的な財政運営の推進

●大綱での目標

- ・健全化判断比率等の適正化
- ・財務4表の作成と公表
- ・一般競争入札の推進

実施計画							
取組事項	健全化判断比率等の適正化					整理No	41
(取組内容)							
・公債費適正化計画の着実な実施に基づき、実質公債費比率18%未満、経常収支比率95%以下を堅持するよう努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
目標数値等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画期間中において各年度実質公債費比率18%未満</li> <li>・計画期間中において各年度経常収支比率95%以下</li> </ul>						
担当課	総務課						

実施計画							
取組事項	財務4表の策定と公表					整理No	42
(取組内容)							
・行政コストの把握を図るべく、財務4表（貸借対照表、行政コスト計算書、資金収支計算書、純資産変動計算書）を策定し、毎年度の公表に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
目標数値等	財務4表の策定、公表						
担当課	総務課						

実施計画							
取組事項	一般競争入札の推進					整理No	43
(取組内容)							
・制限付き一般競争入札の継続実施により、入札及び契約の一層の透明性、公平性の確保に努める。							
年度計画	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	期間結果等	
目標数値等	制限付き一般競争入札の実施						
担当課	総務課						

整理No.	担当課 (◎ : 主実施課 ○ : 実施課)												
	総務課	政策調整課	税務課	住民福祉課	健康推進課	生活環境課	産業振興課	基盤整備課	上下水道課	教育委員会	議会議務局	出納室	総合病院
1	◎	○	○	○	○	○	○	○	○	◎	○		○
2						◎							
3						◎							
4							◎						
5						◎		◎					
6		◎											
7				◎	◎								
8	◎												
9	◎												
10	◎		◎	◎	○	○			○				◎
11	◎												
12	○	◎	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
13	◎												
14	◎	◎								◎			
15													◎
16													◎
17													◎
18									◎				
19									◎				
20									◎				
21	◎												
22	◎												
23	◎												
24	◎												
25	◎	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
26	◎												
27	◎												
28	◎												
29	◎												
30	◎												
31	◎												
32	◎												
33	◎												
34	◎												
35	◎												
36	◎	○	○	○	○	○	○	○	○	○			◎
37			◎										
38	◎	◎						○		○			
39						◎							
40	◎	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
41	◎												
42	◎												
43	◎												